

Рассмотрен
На Общем собрании работников
Образовательной организации
Протокол №4 от «27» декабря 2022 г

ОТЧЕТ

**ГБДОУ детского сада № 87 Красносельского района Санкт-Петербурга
о выполнении мероприятий
Плана противодействия коррупции
за 2022 год**

№ пп	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
1	Проведение общих собраний работников ГБДОУ по противодействию коррупции и антикоррупционному образованию сотрудников, включая освещение вопросов этического характера.	*Ежегодное ознакомление и принятие работниками ГБДОУ нормативных документов, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации; *Проведены обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции; *Проведена серия индивидуальных консультаций с сотрудниками ГБДОУ по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур в учреждении.
2	Проведение родительских собраний с включением вопросов по противодействию коррупции. Флешмоб- раздача памяток родителям воспитанников ОУ. Ознакомление с распоряжением Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 13.10.2013 №2524-р «О порядке привлечения и использования средств физических и (или) юридических лиц и мерах по предупреждению незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) обучающихся, воспитанников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга»	*Проведены: общие собрания родителей (законных представителей) воспитанников; собрания активов родителей внутри групп; *Проведена просветительская работа с родителями: раздача памяток «Памятка для гражданина»; *Оформлен информационный стенд «Нет коррупции»
3	Обеспечение контроля в вопросах реализации положений Федерального закона от 05.04.2013г. №44-ФЗ «О контрольной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции, экспертиза локальных актов ОУ на коррумпированность.	Проведен контроль соблюдения положений Федерального закона от 05.04.2013г. №44-ФЗ; проанализированы протоколы собраний родителей (Нарушений не выявлено);Проведен мониторинг изменений в антикоррупционном законодательстве;
4	Размещение информации о деятельности ОУ на официальных сайтах в сети интернет	На официальном сайте ГБДОУ детского сада №87 Красносельского района СПб размещена следующая информация: *нормативно-правовые акты; *методические материалы; *информация о комиссии по

		<p>противодействию коррупции;</p> <p>*обратная связь для сообщений о фактах коррупции;</p> <p>*информационные материалы;</p>
5	<p>Представление заведующим сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а так же о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством</p>	<p>Сведения о доходах предоставлены до 30 апреля;</p>
6	<p>Обеспечение принципа прозрачности при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.</p> <p>Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству нормативных актов, устанавливающих систему доплат и надбавок стимулирующего характера и систем премирования</p>	<p>*Создана комиссия по распределению стимулирующих выплат;</p> <p>*Разработаны и утверждены показатели эффективности деятельности, обеспечена зависимость размера стимулирующей части ФОТ от результатов деятельности;</p> <p>*Комиссия в установленные сроки проводит на основе представленных в оценочном листе материалов экспертную оценку результативности деятельности работника за отчетный период в соответствии с критериями, устанавливает итоговое количество баллов оценки деятельности работника за отчетный период и вносит эти данные в рейтинговую таблицу сотрудников Учреждения;</p> <p>*Оценочные листы хранятся у заместителя заведующего по ОР в течение 3х лет;</p> <p>*Решение Комиссии о назначении стимулирующих выплат доводится до сведения трудового коллектива в письменной форме;</p> <p>*Локальный акт (приказ по Учреждению), основанный на решении Комиссии или приложение к приказу по Учреждению, подписывается работником;</p> <p>Возможность обжалования решения в установленном законом порядке;</p>
7	<p>Анализ заявлений и обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупционных правонарушений в ОУ</p>	<p>Заявлений и обращений по факту коррупционных правонарушений не поступало.</p>
8	<p>Организация и проведение мероприятий с воспитанниками ОУ, направленных на решение задач по формированию</p>	<p>Воспитателями групп в течении года с детьми проводились беседы, мероприятия, игры;</p>

	антикоррупционного мировоззрения - положительного отношения к хранителям порядка. Беседы и проигрывание ситуаций «Добро - для одного, а для других?»	
--	--	--